

Leidinggeven aan het verschil

LEERGANG
Inclusief leiderschap



Oculus Consultancy

Oog voor duurzame diversiteit & inclusie

Februari - maart 2023

Leidinggeven aan het verschil

Als mens zijn we allemaal uniek en daarmee brengen we op een eigen manier toegevoegde waarde met ons mee.

Toch krijgen we niet allemaal een gelijkwaardige kans om deel uit te maken van een organisatie waardoor we niet altijd tot ons recht kunnen komen. Een organisatie die diversiteit ziet als een kracht zal door middel van inclusief leiderschap in staat zijn haar dienstverlening nog beter te laten aansluiten bij de maatschappij. Diverse teams brengen namelijk verschillende perspectieven met zich mee waardoor zij in staat zijn met creatievere en innovatievere oplossingen te komen.

Ben jij een leidinggevende die...

- Wil leidinggeven aan het verschil?
- De kracht van het verschil laten floreren?
- Ervoor wil zorgen dat jouw team nog beter gaat presteren omdat zij het beste uit zichzelf kunnen laten zien?



De leergang

De leergang is opgebouwd in 3 blokken welke steeds plaatsvinden in 2 dagdelen op een locatie in Utrecht welke goed met openbaar vervoer en auto is te bereiken.

Gedurende de leergang krijgen deelnemers zicht op wie zij zelf zijn versus de ander, hoe zij op een objectieve manier om gaan met mensen die anders zijn en daarmee een omgeving creëren waarbij mensen in staat zijn om zichzelf te zijn en op een waardevolle manier kunnen bijdragen aan de organisatie.

Tussen de opleidingsdagen wordt samengewerkt in een buddy groep van 3 deelnemers waarbij zij elkaar uitdagen op het plan voor de organisatie om te werken richting een diverse en inclusieve organisatie.



Perspectief

Een brede en objectieve kijk op zichzelf en anderen hebben

BLOK 1
WIE BEN IK
VERSUS DE
ANDER?



Empathie

De emoties van anderen voelen, inclusief reacties tot uitsluiting

BLOK 2
PERSOONLIJK
LEIDERSCHAP



Flexibiliteit

Gedrag patronen veranderen die uitsluiten en ineffectief zijn

BLOK 3
LEIDINGGEVEN
AAN HET
VERSCHIL

Inschrijven kan tot vóór vrijdag 27 januari 2023 via:

<https://ocullus.nl/opleidingen/opleiding-inclusief-leiderschap/>

In de leergang is ruimte voor maximaal 12 deelnemers.

Planning



Gepland in de week van 23 tot en met 27 januari 2023

Intakegesprek

- De leergang start met een intakegesprek met de trainer.
- Doel is de persoonlijke drive voor de leergang en de thematiek te bespreken als ook de voorbereidende opdracht voor de leergang te starten.



Vrijdag 3 februari 2023 09:30-17:00 uur

Blok 1: Wie ben ik versus de ander?

- Bewustwording van onbewuste vooroordelen
- Omgaan met cultuur verschillen
- Stap in de persoonlijke drive voor inclusief leiderschap

Opdracht: Naar aanleiding van blok 1 wordt een reflectieopdracht individueel en als buddy groep uitgewerkt welke binnen een afgesproken tijd moet worden ingeleverd.



Vrijdag 24 februari 2023 09:30-17:00 uur

Blok 2: Persoonlijk leiderschap

- Invloed van vertrouwen
- Omgaan met macht en weerstand
- Stap in de organisatie op weg naar inclusief leiderschap

Opdracht: Naar aanleiding van blok 2 wordt een reflectieopdracht individueel en als buddy groep uitgewerkt welke binnen een afgesproken tijd moet worden ingeleverd. Daarnaast wordt een persoonlijke coach sessie aangeboden die tussen blok 2 en 3 kan worden ingepland.



Vrijdag 17 maart 2023 09:30-17:00 uur

Blok 3: Leidinggeven aan het verschil

- Gezamenlijke besluitvorming door middel van Deep Democracy
- Geweldloze communicatie
- De volgende stap binnen de organisatie voor meer diversiteit en inclusie

Totale tijdbesteding: Gemiddeld 6 uur per week.

Kosten: €2500 inclusief lunch op de opleidingsdagen, BTW vrij